



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Titis Shinta Dhewi, S.P, M.M.
Jabatan : Direktur Sumber Daya Manusia dan Keuangan

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Hariyono, M.Pd
Jabatan : Rektor Universitas Negeri Malang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 3 Februari 2025

PIHAK PERTAMA,

PIHAK KEDUA,



Prof. Dr. Hariyono, M.Pd
NIP 196312271988021001



Dr. Titis Shinta Dhewi, S.P, M.M.
NIP 197903232003122001

Target Kinerja

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Direktorat SDM
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	Persentase	50
2	Jumlah Adjunct Professor yang diangkat pada tahun berjalan	Dosen	39
3	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	Dosen	86
4	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	Dosen	692
5	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain	Persentase	65
6	Persentase dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri	Persentase	35
7	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	Persentase	55
8	Kegiatan penyiapan sertifikasi dosen	Kegiatan	2
9	Kegiatan monitoring dosen TB	Kegiatan	4
10	Sosialisasi dan bimtek Jafung Dosen	Kegiatan	1
11	Peningkatan kompetensi bagi SDM UM	Kegiatan	1
12	Pemrosesan usulan berkas lengkap jabatan fungsional asisten ahli pada tahun berjalan	Orang	75
13	Pemrosesan usulan berkas lengkap jabatan fungsional lektor pada tahun berjalan	Orang	50
14	Pemrosesan usulan berkas lengkap jabatan fungsional lektor kepala pada tahun berjalan	Orang	20
15	Pemrosesan usulan berkas lengkap jabatan fungsional guru besar pada tahun berjalan	Orang	25
16	Kalender SDM tahun 2025	Dokumen	1
17	Dokumen evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan tahun 2024	Dokumen	1
18	Jumlah tenaga kependidikan yang tersertifikasi kompetensi BNSP	Orang	150
19	Persentase dosen yang memiliki kelengkapan data di akun pengembangan karir	Persentase	95
20	Persentase implementasi sistem keuangan yang terintegrasi dari perencanaan, penggunaan, dan pelaporan	Persentase	90

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Direktorat SDM
(1)	(2)	(3)	(4)
21	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja (persentase)	Persentase	100%
22	Jumlah Dokumen Standar Biaya Masukan (SBM) 2026	Dokumen	1
23	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan PTN-BH	Dokumen	4
24	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan DIPA APBN	Dokumen	3
25	Persentase Pelunasan Piutang yang tertagih	Persentase	30%
26	Dokumen Laporan Indikator Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Dokumen	12
27	Rekonsiliasi Penerimaan (BAR Rekon)	Kegiatan	12
28	Laporan SPT masa (PPN, PPh21, PPh 23)	Dokumen	12
29	Laporan SPT Tahunan Badan	Dokumen	1
30	Jumlah Dokumen Alokasi Anggaran Unit Kerja Tahun 2025	Dokumen	1
31	Jumlah Dokumen Tarif Layanan	Dokumen	1
32	Persentase Wajib Lapo LHKPN	Persentase	95
33	Nilai capaian IKU 3	Nilai	10
34	Nilai capaian IKU 4 bidang dosen memiliki sertifikasi yang diakui oleh DUDI	Nilai	10
35	Opini KAP atas laporan keuangan	Status	1
36	Nilai settlement anggaran pada tahun berjalan sesuai dengan batas akhir waktu pertanggungjawaban keuangan	Persentase	100
37	Tingkat kepuasan pengguna (Unit Kerja) terhadap layanan yang diberikan	Persentase	85
38	Jumlah dokumen laporan kinerja (LAKIN) yang disusun dan disampaikan tepat waktu kepada pimpinan perguruan tinggi	Dokumen	1
39	Jumlah dokumen RKAT yang disusun dan disampaikan tepat waktu kepada pimpinan perguruan tinggi	Dokumen	1
40	Jumlah dokumen Register Risiko Unit Kerja	Dokumen	1

Pagu Anggaran Tahun 2025

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp. 3.082.520.000,-

 Rektor Universitas Negeri Malang,
KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI MALANG
Rektor Dr. Hariyono, M.Pd
NIP 196312271988021001

Malang, 3 Februari 2025
Direktur Sumber Daya Manusia
dan Keuangan,


Dr. Titis Shinta Dhewi, S.P, M.M.
NIP 197903232003122001