



**TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP
DITJEN DIKTI (PTN-BH UNIVERSITAS NEGERI MALANG)
TAHUN 2021**

No	Komponen SAKIP	Rekomendasi	Tindak Lanjut	Keterangan/Data Dukung
1.	Perencanaan Kinerja	1. Tujuan yang telah ditetapkan dalam Renstra agar dilengkapi Indikator Tujuan. Rumusan Indikator Tujuan dapat mengacu pada Indikator Kinerja (IKSS/KP) pada unit kerja di atasnya atau mengacu pada Kepmendikbud No 3/M/2021; 2. Tujuan agar disertai target keberhasilan. Rumusan target keberhasilan dapat mengacu kepada target akhir IKSS pada pada akhir periode Renstra pada unit kerja di atasnya; 3. Renstra agar direviu secara berkala (minimal setahun sekali) untuk memastikan: (1) keselarasan rumusan tujuan/sasaran/indikator dengan tugas dan fungsi Unit Kerja, (2) untuk mengetahui tingkat capaian/realisasi dari target yang telah ditetapkan sampai dengan tahun berjalan dan target akhir Renstra. Hasil reviu dapat berupa laporan hasil evaluasi atas capaian target Renstra, kendala, permasalahan dan rencana tindak lanjut tahun berikutnya.	1. Indikator tujuan sudah disajikan di renstra 2020-2024 bab II halaman 14, dan sudah sesuai dengan Kepmendikbud No 3/M/2021. 2. Target keberhasilan sudah disajikan di renstra 2020-2024 bab IV halaman 22 (Target Indikator Kinerja Utama Tahun 2020—2024). 3. Reviu atas pelaksanaan Renstra dilakukan bersamaan dengan penyusunan kebijakan program kerja tahunan rektor dan laporan kinerja tahunan. Mulai tahun 2022 dibentuk tim yang secara khusus melaksanakan reviu implementasi renstra setiap tahun.	1. Renstra 2020 -2024 2. Perjanjian Kinerja (PK) 3. Kebijakan Program Kerja UM Tahun 2021 dan 2022.
2.	Pengukuran Kinerja	-		
3.	Pelaporan Kinerja	1. Laporan Kinerja agar menyajikan analisis terkait capaian target kinerja, penyebab, kendala dan permasalahan yang dihadapi dan langkah antisipasi yang diambil serta strategi yang dilakukan untuk pencapaian target kinerja; 2. Laporan Kinerja agar menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran/indikator kinerja satuan kerja.	1. Target yang tidak tercapai hanya pada sasaran strategis 1 yang evaluasinya disajikan pada BAB III (halaman 25-28 LAKIN 2021). Pada halaman 25.a Alinea pertama menjelaskan pentingnya indikator tersebut. Alinea kedua dan ketiga menyajikan analisis terkait capaian target kinerja, penyebab, kendala dan permasalahan yang dihadapi dan langkah antisipasi yang diambil serta strategi yang dilakukan untuk pencapaian target kinerja. Disadari bahwa langkah antisipasi yang diambil serta strategi yang dilakukan untuk pencapaian target kinerja perlu dipertajam. 2. Laporan Kinerja agar menyajikan informasi keuangan disajikan pada halaman 52 - 55. Disadari bahwa laporan kinerja terkait keuangan masih disajikan secara global, belum pada setiap sasaran kinerja, karena sistem penganggaran belum berbasis aktivitas. Sejak tahun 2022 telah dilakukan sistem penganggaran berbasis aktivitas, sehingga informasi keuangan bisa disajikan pada setiap sasaran strategis.	1. Laporan Kinerja 2021 2. RKAT 2022
4.	Evaluasi Kinerja	1. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal, evaluasi kinerja (target PK) dan Evaluasi rencana aksi (kegiatan) agar dilakukan secara berkala (minimum triwulan) dengan memanfaatkan aplikasi SPASIKITA. Hasil evaluasi berupa laporan evaluasi/notula rapat yang memuat rekomendasi Pimpinan disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan/penanggungjawab kegiatan;	1. Telah dilaksanakan pengisian capaian per triwulan pada aplikasi SPASIKITA. 2. Hasil evaluasi disampaikan pada saat rapim universitas.	1. Laporan Triwulan I-IV 2021 2. Notula Rapim terkait evaluasi
5.	Capaian Kinerja	1. Unit kerja agar melakukan inovasi-inovasi untuk peningkatan kinerja organisasi.	1. Membangun sistem anggaran berbasis aktivitas 2. Modernisasi sistem pengelolaan keuangan, pengawasan internal, akademik, monitoring dan evaluasi, kepegawaian, dan lain sebagainya.	Screenshot daftar aplikasi dari halaman gate.um.ac.id

Malang, 07 Juli 2022

Rektor Universitas Negeri Malang



Prof. Dr. AH Rofiquddin, M.Pd