



**Perjanjian Kinerja Tahun 2026
Direktur Sumber Daya Manusia dan Keuangan
dengan
Rektor Universitas Negeri Malang**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Titis Shinta Dhewi, S.P, M.M.
Jabatan : Direktur Sumber Daya Manusia dan Keuangan

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Hariyono, M.Pd
Jabatan : Rektor Universitas Negeri Malang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 14 Januari 2026

PIHAK PERTAMA,



Dr. Titis Shinta Dhewi, S.P, M.M.
NIP 197903232003122001



PIHAK KEDUA,

Prof. Dr. Hariyono, M.Pd
NIP 196312271988021001

Target Kinerja

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target Direktorat SDM
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
SS 4	1	Tingkat kepuasan mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan terhadap layanan yang diberikan	Persentase	85
SS 4	2	Dosen tetap mendapatkan sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja pada tahun berjalan	Dosen	200
SS 4	3	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	Dosen	92
SS 4	4	Persentase prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	Persentase	56
SS 4	5	Persentase Dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai Praktisi di Dunia Industri atau terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan (nasional/daerah/industri)	Persentase	25
SS 4	6	Persentase dosen berpendidikan S3	Persentase	52
SS 4	7	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain dalam negeri	Persentase	40
SS 4	8	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain luar negeri	Persentase	15
SS 4	9	Dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli pada tahun berjalan	Dosen	35
SS 4	10	Dosen dengan jabatan fungsional Lektor pada tahun berjalan	Dosen	30
SS 4	11	Persentase dosen dengan jabatan fungsional Guru Besar dan Lektor Kepala pada tahun berjalan	Persentase	35
SS 4	12	Jumlah Adjunct Professor pada tahun berjalan	Orang	40
SS 4	13	Jumlah dosen yang melakukan aktifitas tridharma dalam kampus	Dosen	735
SS 4	14	Dokumen evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan TS-1	Dokumen	1
SS 4	15	Jumlah tenaga kependidikan yang tersertifikasi kompetensi BNSP	Tendik	175
SS 4	16	Persentase dosen yang memiliki kelengkapan data di akun pengembangan karir	Persentase	100

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target Direktorat SDM
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
SS 4	17	Dokumen rencana pengembangan SDM	Dokumen	1
SS 4	18	Jumlah dosen homebase setiap prodi	Dosen	5
SS 4	19	Persentase jumlah dosen tidak tetap pada tahun berjalan	Persentase	5
SS 4	20	Jumlah PAK yang dimiliki oleh UM pada tahun berjalan	Dokumen	1
SS 4	21	Rerata Indeks well-being Tenaga Kependidikan	Skor	4
SS 4	22	Rerata Indeks well-being Tenaga Dosen	Skor	4
SS 4	23	Nilai capaian IKU 3	Nilai	10
SS 4	24	Nilai capaian IKU 4 bidang dosen memiliki sertifikasi yang diakui oleh DUDI	Nilai	10
SS 4	25	Jumlah dokumen laporan kinerja (LAKIN) yang disusun dan disampaikan tepat waktu kepada pimpinan perguruan tinggi	Dokumen	1
SS 4	26	Jumlah dokumen RKAT yang disusun dan disampaikan tepat waktu kepada pimpinan perguruan tinggi	Dokumen	1
SS 4	27	Nilai settlement anggaran pada tahun berjalan sesuai dengan batas akhir waktu pertanggungjawaban keuangan	Persentase	100
SS 4	28	Dokumen Rencana Strategis 2025-2029 Unit Kerja	Dokumen	1
SS 4	29	Dokumen Register Resiko Unit Kerja	Dokumen	1
SS 5	30	Persentase Pendapatan Non Pendidikan/UKT	Persentase	35%
SS 5	31	Rasio Total Pendapatan Terhadap Total Aset PT	Rasio	49.54%
SS 5	32	Rasio DIPA/APBN pemerintah	Rasio	9.75
SS 5	33	Rasio Pendapatan Industri	Rasio	5.04

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target Direktorat SDM
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
SS 5	34	Rasio Dana Abadi terhadap Total Aset	Rasio	2.9
SS 5	35	Alokasi pendapatan dana Masyarakat untuk peningkatan riset	Persentase	5%
SS 5	36	Alokasi pendapatan dana Masyarakat untuk peningkatan upskilling dan upgrading dosen	Persentase	5%
SS 5	37	Alokasi pendapatan dana Masyarakat untuk peningkatan riset updating laboratorium	Persentase	5%
SS 5	38	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	Rasio	100
SS 5	39	Jumlah Dokumen Standar Biaya Masukan (SBM) TS+1	Dokumen	1
SS 5	40	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan PTN-BH	Dokumen	4
SS 5	41	Laporan Keuangan DIPA APBN	Dokumen	3
SS 5	42	Persentase Pelunasan Piutang	Persentase	40
SS 5	43	Laporan Indikator Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Dokumen	12
SS 5	44	Rekonsiliasi Penerimaan (BAR Rekon)	Kegiatan	12
SS 5	45	Laporan SPT masa (PPN, PPh21, PPh 23)	Dokumen	12
SS 5	46	Laporan SPT Tahunan Badan	Dokumen	1
SS 5	47	Tersusunnya Alokasi Anggaran Unit Kerja Tahun TS+1	Dokumen	1
SS 5	48	Jumlah dokumen Tarif Layanan	Dokumen	1
SS 5	49	Persentase Wajib Lapo LHKPN	Persentase	95
SS 5	50	Nilai RK-KL pada tahun berjalan	Nilai	96
SS 5	51	Opini KAP atas laporan keuangan	Status	1

Pagu Anggaran Tahun 2026

Sumber Dana		Anggaran
Non APBN	Rp.	2.835.109.000,-

Rektor Universitas Negeri Malang,



Prof. Dr. Hariyono, M.Pd

NIP 196312271988021001

Malang, 14 Januari 2026
Direktur Sumber Daya Manusia dan
Keuangan,

Dr. Titis Shinta Dhewi, S.P, M.M.
NIP 197903232003122001